

PRIVACYVERKLARING SOLLICITANT

Wanneer je solliciteert naar een functie bij Foot Locker of een van haar filialen of merken, inclusief Kids Foot Locker en Sidestep in Europa (“**Foot Locker**”) of wanneer je onze Carrièresite gebruikt zoals hieronder beschreven, zul je bepaalde persoonsgegevens met ons delen. Met deze Privacyverklaring Sollicitant (“**Privacyverklaring**”) informeren we je over hoe we je persoonlijke gegevens verwerken.

Deze verklaring bevat de volgende hoofdstukken:

1. Inleiding
2. Wie zijn wij?
3. Welke persoonlijke gegevens verzamelen wij over jou?
4. Waarom gebruiken we je persoonlijke gegevens?
5. Hoelang bewaren wij je persoonlijke gegevens?
6. Aan wie geven we je persoonlijke gegevens door?
7. Versturen we je persoonlijke gegevens naar buiten de Europese Economische Ruimte (“EER”)?
8. Hoe beschermen we je persoonlijke gegevens?
9. Wat zijn je rechten?
10. Hoe kun je een klacht indienen?
11. Updates aan deze Privacyverklaring
12. Contactpersonen

1. Inleiding

Transparantie is een van de belangrijkste principes van de wetgeving inzake gegevensbescherming. Met dit in gedachten informeren we je over hoe je persoonlijke gegevens worden verwerkt en hebben we als doel je rechten als individu, onze verantwoordingsplicht en de rechtmatige en redelijke verwerking van persoonlijke gegevens te versterken.

Deze Privacyverklaring is van toepassing op alle gebruikers die onze site www.careers.footlocker.com (“**Carrièresite**”) bezoeken en die solliciteren naar een functie bij Foot Locker, hetzij online via de Carrièresite, hetzij via andere middelen, zoals door middel van rechtstreekse sollicitaties in onze winkels of andere carrièrewebistes (bv. LinkedIn).

2. Wie zijn wij?

Wie de gegevensbeheerder van je persoonlijke gegevens is hangt af van de entiteit waarmee je zaken doet. Raadpleeg onze [lijst met entiteiten](#) om de voor jou relevante entiteit te vinden.

In deze Privacyverklaring worden de termen “wij”, “onze” en “ons” gebruikt om te verwijzen naar Foot Locker-entiteiten in Europa. Onze hoofdvestiging is Foot Locker Europe B.V. in Nederland.

Foot Locker Europe B.V. is opgericht naar het Nederlandse recht en is ingeschreven bij de Nederlandse Kamer van Koophandel onder registratienummer 23067735. Zij heeft haar hoofdadres te Ir. D.S. Tuijnmanweg 3-5, 4131 PN, Vianen.

3. Welke persoonlijke gegevens verzamelen wij over jou?

3.1 Persoonlijke gegevens die je rechtstreeks met ons deelt

We verzamelen en gebruiken de volgende categorieën persoonlijke gegevens wanneer je de Carrièresite bezoekt of solliciteert naar een functie bij Foot Locker (sommige of alle gegevens kunnen op jou van toepassing zijn):

- a. Identificatiegegevens: volledige naam, koninklijk voorvoegsel/achtervoegsel;
- b. Contactgegevens: adres, e-mailadres en telefoonnummer;
- c. Informatie over het onderwijs: opleidingsniveau, gevolgte scholen, diploma's, certificaten;
- d. Beroepservaring en -vaardigheden: achtergrondinformatie, je curriculum vitae (inclusief foto), je LinkedIn-profiel of vergelijkbaar social network, je arbeidsverleden, vorige werkgevers en functies, verantwoordelijkheden en taken, beroeps- en taalvaardigheden, jaren ervaring, interessedomijnen en locaties, je huidige titel, enz.
- e. Andere informatie: bevestiging van minimumleeftijdsvereiste, details of voorkeuren over de overeenkomst (bv. beschikbaarheid, volledig/deeltijds, voorkeurslocatie, huidige- en voorkeursvergoeding, opzegtermijn);
- f. Exclusief voor winkelfuncties vragen we je om een vragenlijst in te vullen zodat we de meest geschikte kandidaten voor de beschikbare functies kunnen bepalen, bijv. door je probleemoplossend vermogen te testen of je vermogen om in een team te werken. Nadat je de vragenlijst hebt ingevuld, wordt er een beoordeling gemaakt en wordt er een score van geschiktheid gegenereerd die ons zal helpen om je geschiktheid voor de functie waarop je solliciteert te beoordelen;
- g. Gespreksnotities: tijdens het sollicitatiegesprek kunnen we bepaalde notities over je verzamelen;
- h. Aanvullende persoonlijke gegevens: na afloop van het wervingsproces, zodra we een mondelinge overeenkomst met je hebben bereikt, vragen we je om aanvullende persoonlijke gegevens te verstrekken, door het invullen van het aanvullende formulier voor persoonlijke gegevens, verstrekt door onze Carrièresite, of via andere middelen, inclusief sofi-nummer of ID-nummer, kopie van je nationale identiteitskaart of paspoort, gegevens over je werkvergunning indien relevant, nationaliteit, geslacht, geboortedatum en -plaats, bankgegevens, contactgegevens voor noodgevallen, burgerlijke staat en belastinginformatie; en
- i. Als je al een medewerker van Foot Locker bent en solliciteert naar een andere functie: we kunnen je kandidaatprofiel koppelen aan je werknemersprofiel, via je werknemers-ID of je e-mailadres. We kunnen ook je arbeidsverleden (bv. vorige werkgevers en functies, verantwoordelijkheden, redenen voor vertrek), je verhuisvoorkeur en je beroepsvaardigheden voor de functie waar je voor gesolliciteerd hebt verkrijgen.

3.2 Bijzondere categorieën van persoonlijke gegevens

Foot Locker weet dat door het omarmen van een diversiteit aan mensen, ideeën en perspectief, we onze werkplekcultuur zullen ontwikkelen en teamleden zullen aanmoedigen zich uniek gewaardeerd en betrokken te voelen, zodat ze hun volledige potentieel kunnen bereiken. Als je ondersteuning of accommodatie nodig hebt om het sollicitatieproces te voltooien, kunnen we speciale categorieën persoonlijke gegevens verzamelen, zoals je handicap, om je de vereiste ondersteuning te bieden.

Met de uitzondering van hierboven verzamelt Foot Locker geen speciale categorieën van persoonlijke gegevens tijdens het sollicitatieproces, tenzij dit verplicht is om te voldoen aan de wettelijke verplichting om een bepaald aantal mensen met een handicap aan te nemen. Om hieraan te voldoen, moet de kandidaat een specifiek certificaat overleggen zodat we de echtheid van het document en het percentage van de handicap kunnen beoordelen. Dit document wordt veilig opgeslagen met beperkte toegang.

3.3 Persoonlijke gegevens die we indirect van je verzamelen

We verzamelen de volgende categorieën persoonlijke gegevens wanneer je online solliciteert of op een andere manier solliciteert naar een functie bij Foot Locker:

- a. Internet- of andere elektronische netwerkactiviteit: wij en derden verzamelen indirect persoonlijke gegevens van jou met betrekking tot je online activiteit, browse- en zoekgeschiedenis, voorkeuren en locatie via het gebruik van cookies, web beacons, pixeltags, logbestanden of andere vergelijkbare technologieën wanneer je onze Carrièresite gebruikt. Lees voor meer informatie onze [Cookieverklaring](#); op
- b. Serviceproviders en andere derden: wij verzamelen indirect persoonlijke gegevens van je wanneer we gebruikmaken van serviceproviders en derden, zoals internetproviders, aanbieders van gegevensanalyses, besturingssystemen en platformen, gegevensmakelaars en andere serviceproviders en derden die webplatformen leveren, gegevens opslaan en verwerken, wervingsdiensten, providers van achtergrondscreenings, professionele assessments, talentanalyse of anderen die de sollicitatieprocedure beheren.

4. Waarom gebruiken we jouw persoonlijke gegevens?

We gebruiken de persoonlijke gegevens die we over jou verzamelen voor de volgende specifieke doeleinden en gebruikscategorieën:

#	DOEL	Rechtsgrond	Toelichting
1.	Het beheer van het wervingsproces	Toestemming <i>De verwerking van jouw persoonlijke gegevens voor wervingsdoeleinden is gebaseerd op je toestemming voor de functie waarnaar je solliciteerde. Houd er rekening mee dat je je toestemming altijd kunt intrekken door de verwijdering van je kandidaatprofiel aan te vragen.</i>	Je persoonlijke gegevens worden gebruikt om je ervaring en kennis te analyseren en die te koppelen aan de openstaande functies die wij hebben, om je geschiktheid voor de functie waar je naar solliciteert te beoordelen en om je te informeren en contact met je op te nemen over je sollicitatie, of over mogelijke toekomstige functies die overeenkomen komen met je profiel.

2.	Om de beste kandidaat te vinden en de diversiteit, inclusie en betrokkenheid te verbeteren door vooroordelen te verminderen	Gerechtvaardigd belang <i>De verwerking van je persoonlijke gegevens voor wervingsdoeleinden is gebaseerd op ons legitieme belang om de beste persoon voor een specifieke functie te vinden in het kader van de sollicitatieprocedure en ervoor te zorgen dat er geen vooroordeel of discriminatie met betrekking tot de kandidaten meespeelt bij het proces van werving.</i>	Je persoonlijke gegevens worden gebruikt om je geschiktheid voor de toegepaste functie te beoordelen en om vooroordelen tegen te gaan. We streven ernaar dit te bereiken door van je te vragen mee te werken aan een professionele beoordeling. Samen met je profiel wordt rekening gehouden met de geschiktheidsscore die uit zo'n beoordeling voortvloeit.
3.	Om contact met je te kunnen opnemen voor mogelijke vacatures en je e-mails met meldingen van een vacature te sturen	Toestemming <i>De verwerking van je persoonlijke gegevens om je voortdurend op de hoogte te houden is gebaseerd op jouw toestemming. Houd er rekening mee dat je jouw toestemming altijd kunt intrekken door de link voor afmelden onderaan onze e-mails te gebruiken.</i>	Als je op de hoogte wilt blijven van vacatures bij Foot Locker, vragen we om je toestemming om via e-mail met je te communiceren over eventuele toekomstige vacatures op basis van je voorkeuren, interesses en profiel.
4.	Om je gepersonaliseerde site- en jobadviezen te geven op basis van je interesses en profiel	Toestemming <i>de verwerking van je persoonlijke gegevens is gebaseerd op jouw toestemming. Je kunt je toestemming altijd intrekken door de personalisering in de Carrièresite en/of in de cookie-instelling te resetten.</i>	We bieden je gepersonaliseerde site- en jobadviezen, op basis van je voorkeuren, interesses en profiel.
5.	Om sollicitatiegesprekken met je te kunnen afspreken en voeren	Toestemming <i>De verwerking van je persoonlijke gegevens voor het inplannen en voeren van sollicitatiegesprekken is gebaseerd op je toestemming. Houd er rekening mee dat je altijd je toestemming kunt intrekken door je sollicitatiegesprek niet in te plannen of te annuleren.</i>	Zodra we je sollicitatie hebben beoordeeld en hebben besloten om je uit te nodigen voor een sollicitatiegesprek, sturen we je een link naar de inroosting ervan en voeren we een sollicitatiegesprek. De bevestiging van het sollicitatiegesprek, de link voor het sollicitatiegesprek en wijzigingen in de planning ervan worden naar je e-mailadres gestuurd.
6.	Om ons bedrijf te runnen en onze Carrièresite en diensten te analyseren, ontwikkelen en verbeteren	Gerechtvaardigd belang <i>De verwerking van je persoonlijke gegevens is gebaseerd op ons legitieme belang om ons bedrijf op een efficiënte en passende manier te exploiteren en om de effectiviteit, gebruikerservaring, werking en veiligheid van onze systemen, netwerken en diensten te verbeteren.</i>	Dit omvat het behoud van de veiligheid van onze Carrièresite, ervoor zorgen dat je onze Carrièresite kunt gebruiken en het beheren van accounts.

7.	Om te voldoen aan toepasselijke wet- en regelgeving	Wettelijke verplichting <i>De verwerking van je persoonlijke gegevens voor wettelijke en reglementaire doeleinden is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan wij onderworpen zijn.</i>	Wanneer dit wettelijk verplicht is, kunnen we je persoonlijke gegevens verwerken zoals vereist is om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen.
8.	Om je arbeidsovereenkomst voor te bereiden en af te ronden	Uitvoering van een arbeidsovereenkomst <i>De verwerking van je persoonlijke gegevens is noodzakelijk om de handelingen uit te voeren voordat we een arbeidsovereenkomst met je aangaan.</i>	Aan het einde van het wervingsproces, zodra we een mondelinge overeenkomst met je hebben bereikt, zullen we je vragen om aanvullende persoonlijke gegevens te verstrekken.
9.	Of anders, zoals beschreven, op het moment van de verzameling van de gegevens.		

5. Hoe lang bewaren wij jouw persoonlijke gegevens?

Als je in dienst wordt genomen door Foot Locker, worden je persoonlijke gegevens die via het wervingsproces zijn verzameld, geüpload naar ons PZ-gerelateerd systeem. We houden je kandidaatprofiel op de Carrièresite bij tijdens je tewerkstelling bij ons. Wij informeren je over de manier waarop je persoonlijke gegevens worden verwerkt via de Privacyverklaring voor Werknemers. Indien je de aanvullende persoonlijke gegevens hebt verstrekt via het formulier dat door onze Carrièresite wordt verstrekt, zullen dergelijke gegevens binnen 15 dagen van de Carrièresite worden verwijderd.

Als je niet wordt aangenomen, bewaart Foot Locker je persoonlijke gegevens gedurende een jaar (zes maanden in Duitsland) vanaf de laatste update van je profiel. Tijdens deze periode van één jaar kun je met hetzelfde profiel opnieuw solliciteren naar een andere functie bij Foot Locker. Daarna wordt uw profiel verwijderd.

Zoals bepaald in de toepasselijke wetgeving, heb je het recht om op elk moment de verwijdering van je profiel op onze Carrièresite aan te vragen, zoals beschreven in hoofdstuk 9.

Voor informatie die je rechtstreeks aan derden hebt verstrekt in het kader van de sollicitatieprocedure, kun je terecht op hun website of kun je contact opnemen met dergelijke derden voor meer informatie over hoe zij de gegevens bewaren en hun privacyregels.

6. Aan wie geven we jouw persoonlijke gegevens door?

In verband met één of meer van de doeleinden die in het bovenstaande hoofdstuk 4 worden uiteengezet, kunnen we, in de mate waarin dat nodig is, jouw persoonlijke gegevens op de volgende manieren bekend maken:

6.1 Met onze groepsorganisatie

Alle Foot Locker-entiteiten maken deel uit van onze groepsorganisatie, die direct of indirect eigendom is van Foot Locker, Inc., een bedrijf dat is georganiseerd onder de wetten van de staat

New York, VS. We kunnen je persoonlijke gegevens delen met entiteiten die deel uitmaken van onze groepsorganisatie.

6.2 Met externe leveranciers

We maken gebruik van externe leveranciers voor het verkrijgen van diensten en ondersteuning. Deze bedrijven gebruiken jouw persoonlijke gegevens alleen namens ons en volgens onze schriftelijke instructies. Voor de professionele beoordeling van kandidaten die solliciteren naar functies in een winkel hebben we samengewerkt met Infor. Als je wordt gevraagd de vragenlijst in te vullen wordt je doorverwezen naar de eigen webpagina van Infor. Houd er rekening mee dat Infor zowel optreedt als verwerker als onafhankelijke verantwoordelijke: ze geven ons een professionele beoordeling en een score van geschiktheid om ons te helpen de meest geschikte kandidaten te vinden; en ze gebruiken je professionele beoordeling voor hun eigen doeleinden. Om meer te weten te komen over de manier waar Infor met je privacy omgaat lees alsjeblieft [Infor's Privacyverklaring](#) en bezoek hun officiële website. Je kunt contact opnemen met Infor via het volgende e-mailadres: Privacy.Inquiries@infor.com. Lees voor meer informatie onze [Lijst van Externe Leveranciers](#).

6.3 Met een bevoegde overheidsinstantie

In navolging van een dagvaarding of andere juridische procedure of verplichtingen, wanneer wij te goeder trouw geloven dat openbaarmaking noodzakelijk is om onze rechten te beschermen, jouw veiligheid of de veiligheid van anderen te beschermen, fraude te onderzoeken of te reageren op legitieme overheidsverzoeken, waaronder openbare en overheidsinstanties buiten je land van verblijf, voor nationale veiligheid en/of rechtshandavingsdoeleinden.

6.4 Aan elke andere derde waarvoor je toestemming hebt gegeven.

7. Dragen we jouw persoonlijke gegevens over naar entiteiten buiten de Europese Economische Ruimte ("EER")?

Je persoonlijke gegevens worden doorgegeven aan en opgeslagen in landen buiten de EER en Zwitserland. Wanneer we je persoonlijke gegevens doorgeven aan ontvangers in andere landen, beschermen we die persoonlijke gegevens zoals beschreven in deze Privacyverklaring en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

We gebruiken verschillende maatregelen om een rechtmatige overdracht van je persoonsgegevens te waarborgen. Dit houdt ook in dat de modelcontractbepalingen van de EU moeten worden ondertekend.

8. Hoe beschermen we jouw persoonlijke gegevens?

Foot Locker heeft passende fysieke, organisatorische en technische beveiligingsmaatregelen getroffen om jouw persoonlijke gegevens te beschermen tegen onrechtmatige toegang, verlies, misbruik of wijziging. Foot Locker maakt gebruik van verschillende veilige technieken om jouw persoonlijke gegevens te beschermen, waaronder beveiligde servers, firewalls en versleuteling van toepassingsgegevens en van je communicatie via het internet. Onze wervingssystemen zijn alleen toegankelijk voor bevoegd personeel dat betrokken is bij het wervingsproces.

9. Wat zijn je rechten?

Je hebt het recht:

- 9.1 tot toegang tot je persoonlijke gegevens die wij over jou verwerken;
- 9.2 om onjuiste of onvolledige persoonlijke gegevens te corrigeren;
- 9.3 om je persoonlijke gegevens te wissen;
- 9.4 om de verwerking van je persoonlijke gegevens te beperken;
- 9.5 om je persoonlijke gegevens te verplaatsen, kopiëren of over te dragen (gegevensoverdraagbaarheid). Dit recht is alleen van toepassing wanneer je de persoonlijke gegevens rechtstreeks hebt verstrekt en wanneer de verwerking afhankelijk is van toestemming of wanneer dit nodig is voor het sluiten of uitvoeren van een overeenkomst tussen ons;
- 9.6 Om bezwaar te maken tegen:
 - a. verwerking op grond van gerechtvaardigde belangen (inclusief profilering);
 - b. direct marketing (inclusief profilering); en
 - c. verwerking ten behoeve van wetenschappelijk/historisch onderzoek en statistiek.
- 9.7 niet te worden onderworpen aan een beslissing die uitsluitend gebaseerd is op geautomatiseerde verwerking, met inbegrip van profilering (bv. geautomatiseerde verwerking van persoonlijke gegevens om bepaalde aspecten over jou te beoordelen), die rechtsgevolgen met zich meebrengt voor jou of die op vergelijkbare wijze een aanzienlijke impact op je heeft, tenzij het:
 - a. noodzakelijk is voor het sluiten of uitvoeren van een overeenkomst tussen ons; of
 - b. wettelijk is toegestaan (bv. met het oog op fraude of belastingontduiking); of
 - c. jij uitdrukkelijk toestemming geeft; en
- 9.8 Om je toestemming voor de verdere verwerking van jouw persoonlijke gegevens in te trekken wanneer een dergelijke verwerking gebaseerd is op jouw toestemming.

Gebruik alsjeblieft de volgende webpagina www.footlocker-emea.com/nl/privacy om deze rechten uit te oefenen. We zullen je binnen een maand na het indienen van je aanvraag via deze webpagina informeren over de ondernomen actie.

We zijn verplicht je identiteit te verifiëren, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, de verificatie van je e-mailadres. Indien je ons niet toestaat je identiteit te verifiëren, kunnen wij jouw aanvraag niet verder behandelen.

Let erop dat bovenvermelde rechten, met uitzondering van het recht om bezwaar te maken tegen direct marketing, niet absoluut zijn. Onder bepaalde voorwaarden en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming kunnen we een verzoek weigeren. Wanneer een dergelijke beperking (gedeeltelijk) op jouw verzoek van toepassing is, zullen wij je informeren over de reden van onze weigering om op je verzoek in te gaan.

10. Hoe kun je een klacht indienen?

Als je niet tevreden bent met de manier waarop wij jouw persoonlijke gegevens hebben verwerkt, neem dan alsjeblieft contact met ons op via: privacy@footlocker.com. Houd er rekening mee dat je ook het recht hebt om een klacht in te dienen bij de bevoegde Gegevensbeschermingsautoriteit.

11. Updates aan deze Privacyverklaring

Wij passen deze Verklaring van tijd tot tijd aan om de verstrekte informatie actueel te houden. Wij raden je aan deze verklaring regelmatig opnieuw te lezen.

Laatste aanpassing: Februari 2022

12. Contactpersonen

Als je vragen, opmerkingen of klachten hebt over deze Privacyverklaring of de verwerking van je persoonlijke gegevens, neem dan contact met ons op via: privacy@footlocker.com.

Als je je rechten wilt uitoefenen, gebruik dan de volgende internetpagina www.footlocker-emea.com/nl/privacy.