



**SIDESTEP**

## INFORMATIVA SULLA PRIVACY DEI CANDIDATI

Quando vi candidate per una posizione lavorativa presso Foot Locker o uno dei suoi affiliati o marchi, compresi Kids Foot Locker e Sidestep, situati in Europa (“**Foot Locker**”) o quando utilizzate il nostro sito per la ricerca di lavoro come descritto di seguito, condividerete con noi alcuni dati personali. Con la presente Informativa sulla privacy dei candidati (“**Informativa**”) vi informiamo su come elaboriamo i vostri dati personali.

La presente Informativa contiene i seguenti capitoli:

1. Introduzione
2. Chi siamo?
3. Quali dati personali acquisiamo da voi?
4. Perché utilizziamo i vostri dati personali?
5. Per quanto tempo conserviamo i vostri dati personali?
6. A chi divulghiamo i vostri dati personali?
7. Trasferiamo i vostri dati personali al di fuori dello Spazio Economico Europeo (“SEE”)?
8. Come proteggiamo i vostri dati personali?
9. Quali sono i tuoi diritti?
10. Come presentare un reclamo?
11. Aggiornamenti alla presente Informativa sulla privacy
12. Contatti

### 1. Introduzione

La trasparenza è uno dei principi chiave della normativa sulla protezione dei dati personali. In questa ottica, vi informiamo su come vengono trattati i vostri dati personali e promuoviamo l'obiettivo di rafforzare i vostri diritti come individui, la nostra responsabilità e il legale e corretto trattamento dei dati personali.

La presente Informativa si applica a tutti gli utenti che visitano il nostro sito [www.careers.footlocker.com](http://www.careers.footlocker.com) (“**Lavora con noi**”) e che si candidano per una posizione presso Foot Locker, online tramite il sito Lavora con noi o con altri mezzi, come candidature dirette nei nostri negozi o altri siti web dedicati al profilo lavorativo (per es. LinkedIn).

### 2. Chi siamo?

Il titolare del trattamento dei vostri dati personali dipende dall'entità con cui vi relazionate. Fare riferimento al nostro [elenco di entità](#) per trovare l'entità pertinente.

Nella presente Informativa, i termini “noi” e “nostro/a/i/e” vengono usati in riferimento a entità Foot Locker europee. La nostra sede principale è Foot Locker Europe B.V. nei Paesi Bassi.

Foot Locker Europe B.V. è soggetta alla legislazione olandese ed è registrata presso la Camera di Commercio olandese con il numero di registrazione 23067735. Ha il suo indirizzo principale presso Ir. D.S. Tuijnmanweg 3-5, 4131 PN, Vianen.

### 3. Quali dati personali acquisiamo da voi?

#### 3.1 Dati personali che condividete direttamente con noi

Raccogliamo e utilizziamo le seguenti categorie di dati personali quando visitate il sito Lavora con noi o vi candidate per una posizione lavorativa presso Foot Locker (possono essere applicabili a voi tutte o solo alcune delle seguenti):

- a. Dati identificativi: nome e cognome, titolo;
- b. Recapiti: indirizzo, indirizzo e-mail e numero di telefono;
- c. Titoli di studio: livello di istruzione, scuole frequentate, diplomi, certificazioni;
- d. Esperienza e competenze professionali: controllo dei precedenti personali, il vostro Curriculum Vitae (compresa la fotografia), il vostro profilo LinkedIn o simili social network, la vostra storia lavorativa, precedenti datori di lavoro e posizioni, responsabilità e doveri, competenze professionali e linguistiche, anni di esperienza, tipologia di lavoro e sedi di interesse, la vostra attuale qualifica, ecc.
- e. Altre informazioni: conferma del requisito di età minima, dettagli o preferenze sul contratto (per es. disponibilità, full/part time, sede preferita, retribuzione attuale e richiesta, periodo di preavviso);
- f. Esclusivamente per le posizioni in negozio, valutazione professionale: richiediamo il completamento di un questionario per la selezione dei candidati più idonei per le posizioni disponibili, per es. la vostra capacità di risoluzione dei problemi, le doti di leadership o di lavoro di squadra; Una volta compilato il questionario, verrà effettuata una valutazione e verrà generato un punteggio di idoneità che ci aiuterà a valutare la vostra compatibilità per la posizione per la quale avete presentato domanda;
- g. Note durante il colloquio: durante il colloquio potremmo raccogliere alcune informazioni su di voi;
- h. Dati personali aggiuntivi: al termine del processo di assunzione, una volta raggiunto un accordo verbale con voi, vi chiederemo di fornire ulteriori dati personali, compilando il modulo dati personali aggiuntivo, fornito dal nostro portale Lavora con noi o tramite altri mezzi, che includono il numero di previdenza sociale o numero ID, una copia del vostro documento d'identità o passaporto, dettagli sul permesso di lavoro se rilevante, nazionalità, sesso, data e luogo di nascita, coordinate bancarie, contatti di emergenza, stato civile e informazioni fiscali; e
- i. Se siete già dipendenti Foot Locker e vi state candidando per un'altra posizione lavorativa: potremmo abbinare il vostro profilo candidato al vostro profilo dipendente, tramite il vostro ID dipendente o il vostro indirizzo e-mail. Potremmo anche ottenere la vostra storia lavorativa (per es. precedenti datori di lavoro e posizioni, responsabilità, motivi per l'interruzione del rapporto lavorativo), la vostra preferenza per il trasferimento e le vostre competenze professionali per la posizione per la quale vi state candidando.

### 3.2 Categorie speciali di dati personali

In Foot Locker sappiamo che abbracciando persone, idee e prospettive diverse, aumenteremo la nostra cultura dell'ambiente di lavoro, incoraggiando i membri del team a sentirsi valorizzati e coinvolti, consentendo loro di raggiungere o conquistare il loro pieno potenziale. Se avete bisogno di supporto o di alloggio per completare il processo di candidatura, potremmo raccogliere categorie speciali di dati personali, come la vostra disabilità, per fornirvi il supporto necessario.

Con l'eccezione di cui sopra, Foot Locker non raccoglie alcuna categoria speciale di dati personali durante il processo di candidatura, a meno che ciò non sia richiesto dalla legge al fine di adempiere all'obbligo legale di assumere un certo numero di persone con disabilità. Per essere

conforme, il candidato potrebbe dover fornire un certificato specifico che ci permetta di valutare la veridicità del documento e la percentuale di disabilità. Questo documento è conservato in sicurezza e con accesso limitato.

### 3.3 Dati personali che acquisiamo indirettamente da voi

Raccogliamo le seguenti categorie di dati personali quando visitate il nostro portale Lavora con noi, o vi candidate per una posizione lavorativa presso Foot Locker:

- a. Attività su Internet o altre reti elettroniche: noi e terze parti raccogliamo indirettamente dall'utente i dati personali relativi alla sua attività online, alla cronologia di navigazione e di ricerca, alle preferenze e alla localizzazione mediante l'utilizzo di cookie, web beacon, pixel tag, file di registro o altre tecnologie simili quando utilizza il nostro portale Lavora con noi. Per ulteriori informazioni, leggere la nostra [Informativa sui cookie](#); e
- b. Fornitori di servizi e altre terze parti: raccogliamo indirettamente da voi i dati personali quando utilizziamo fornitori di servizi e terze parti, quali fornitori di servizi internet, fornitori di analisi dei dati, sistemi operativi e piattaforme, fornitori intermediari di dati e altri fornitori di servizi e terze parti che forniscono piattaforme internet, servizi di archiviazione ed elaborazione dei dati, servizi di reclutamento, controllo dei precedenti personali, valutazioni professionali, servizi di analisi dei talenti o altri coinvolti nella gestione del processo di candidatura.

## 4. Perché utilizziamo i vostri dati personali?

Utilizziamo i vostri dati personali acquisiti per le seguenti finalità e categorie di utilizzo specifiche:

#	Obiettivo	Base giuridica	Spiegazione
1.	Per gestire il processo di selezione	<p>Consenso</p> <p><i>Il trattamento dei dati personali per finalità di assunzione si basa sul consenso dell'utente per la posizione lavorativa per la quale ha presentato candidatura. Potete sempre ritirare il vostro consenso richiedendo la cancellazione del vostro profilo candidato.</i></p>	I vostri dati personali vengono utilizzati per analizzare la vostra esperienza e competenza e associarle alle nostre opportunità di impiego, per valutare la vostra idoneità alla posizione per cui vi siete candidati e per informarvi e contattarvi in merito alla vostra candidatura.
2.	Per trovare il candidato migliore e aumentare la diversità, l'inclusione e il senso di appartenenza riducendo i pregiudizi	<p>Interesse legittimo</p> <p><i>Il trattamento dei vostri dati personali si basa sul nostro legittimo interesse a trovare la persona migliore per un ruolo specifico nel contesto della procedura di candidatura e ad assicurare che venga escluso qualsiasi pregiudizio o discriminazione sui candidati.</i></p>	I vostri dati personali vengono utilizzati per valutare la vostra idoneità alla posizione per la quale vi siete candidati e per evitare che si verifichino pregiudizi o discriminazioni. Ci prefiggiamo di raggiungere questo obiettivo richiedendovi di completare una valutazione professionale. Il punteggio di idoneità risultante da tale valutazione verrà preso in considerazione unitamente al vostro profilo.

3.	Per contattarvi per possibili posizioni lavorative e inviarvi e-mail di notifica	<p>Consenso</p> <p><i>Il trattamento dei vostri dati personali per tenervi informati si basa sul vostro consenso. Potete sempre ritirare il vostro consenso utilizzando il link di cancellazione in fondo alle nostre e-mail.</i></p>	Nel caso in cui desideriate essere informati sulle opportunità di lavoro presso Foot Locker, chiederemo il vostro consenso a comunicare con voi riguardo a eventuali posizioni di lavoro future in base alle vostre preferenze, interessi e profilo.
4.	Per offrirvi suggerimenti personalizzati di siti e offerte di lavoro in base ai vostri interessi e al vostro profilo	<p>Consenso</p> <p><i>Il trattamento dei vostri dati personali si basa sul vostro consenso. Potete sempre ritirare il vostro consenso resettando la personalizzazione sul portale Lavora con noi e/o nelle impostazioni dei cookie.</i></p>	Vi forniamo suggerimenti personalizzati di siti e offerte di lavoro in base alle vostre preferenze, ai vostri interessi e al vostro profilo.
5.	Per organizzare ed effettuare colloqui con voi	<p>Consenso</p> <p><i>Il trattamento dei vostri dati personali per l'organizzazione e lo svolgimento di colloqui si basa sul vostro consenso. Si prega di notare che è sempre possibile revocare il proprio consenso, basta non prenotare o annullare il proprio colloquio.</i></p>	Una volta valutata la vostra candidatura e deciso di invitarvi a un colloquio, vi invieremo un link per fissare e svolgere il colloquio. La conferma e il link per il colloquio e gli aggiornamenti del calendario saranno inviati al vostro indirizzo e-mail.
6.	Per gestire la nostra attività e analizzare, sviluppare e migliorare il nostro portale Lavora con noi e i nostri servizi	<p>Interesse legittimo</p> <p><i>Il trattamento dei vostri dati personali si basa sul nostro legittimo interesse a gestire la nostra attività in modo efficiente e appropriato e a migliorare l'efficacia, l'esperienza degli utenti, il funzionamento e la sicurezza dei nostri sistemi, delle nostre reti e servizi.</i></p>	Ciò include il mantenimento della sicurezza del nostro portale Lavora con noi, consentendo all'utente di utilizzare il portale al meglio e aiutandoci nella gestione degli account.
7.	Per rispettare le leggi e le normative vigenti	<p>Obbligo giuridico</p> <p><i>Il trattamento dei vostri dati personali per scopi legali e normativi è necessario per adempiere agli obblighi legali a cui siamo soggetti.</i></p>	Quando è obbligatorio secondo la legge territoriale, potremmo trattare i dati personali dell'utente come richiesto per adempiere ai nostri obblighi legali.
8.	Per preparare e finalizzare il vostro contratto di lavoro	<p>Esecuzione di un contratto</p> <p><i>Il trattamento dei vostri dati personali è necessario per definire gli ultimi dettagli prima di stipulare un contratto di lavoro con voi.</i></p>	Al termine del processo di assunzione, una volta raggiunto un accordo verbale con voi, vi chiederemo di fornire ulteriori dati personali.
9.	O in alternativa come vi è stato spiegato al momento del ritiro		

## 5. Per quanto tempo conserviamo i vostri dati personali?

Nel caso in cui veniate assunti da Foot Locker, tutti i vostri dati personali raccolti attraverso il processo di assunzione saranno caricati nel nostro sistema relativo alle Risorse Umane. Manterremo il vostro profilo candidato nel sito Lavora con noi durante il vostro rapporto di lavoro con noi. Vi informeremo su come vengono trattati i vostri dati personali attraverso l'Informativa sulla privacy dei dipendenti. Nel caso in cui abbiate fornito i dati personali aggiuntivi tramite il modulo fornito dal nostro portale Lavora con noi, tali dati saranno cancellati dal portale Lavora con noi entro 15 giorni.

Nel caso in cui non veniate assunti, Foot Locker conserverà i vostri dati personali per un anno (sei mesi in Germania) a partire dall'ultimo aggiornamento del vostro profilo. Durante questo periodo di un anno, è possibile presentare una nuova candidatura per un'altra posizione presso Foot Locker utilizzando lo stesso profilo. Il profilo verrà quindi eliminato.

Come previsto dalla legge vigente, l'utente ha il diritto di richiedere in qualsiasi momento la cancellazione dei propri dati personali dal nostro portale Lavora con noi, come descritto nel capitolo 9.

Per informazioni fornite direttamente a terzi nell'ambito del processo di candidatura, vi preghiamo di visitare i loro siti web o contattare tali soggetti terzi per ulteriori informazioni sulla loro conservazione dei dati e sulle loro pratiche in materia di privacy.

## **6. A chi divulghiamo i vostri dati personali?**

In relazione a una o più delle finalità descritte nel precedente Capitolo 4, potremmo divulgare i dati personali dell'utente nella misura richiestane nei seguenti modi:

### **6.1 Con il nostro Gruppo**

Tutte le entità Foot Locker fanno parte del nostro Gruppo, che è di proprietà, direttamente o indirettamente, di Foot Locker, Inc., una società di diritto dello Stato di New York, USA. Potremmo condividere i vostri dati personali con entità che fanno parte del nostro Gruppo.

### **6.2 Con fornitori terzi**

Utilizziamo fornitori terzi per ottenere servizi e supporto. Eccetto Infor, Inc. queste aziende utilizzano i vostri dati personali per nostro conto e secondo le nostre indicazioni scritte. Per la valutazione professionale dei candidati che presentano domanda per posizioni in negozio, collaboriamo con Infor. Quando vi verrà chiesto di rispondere al questionario, verrete reindirizzati alla pagina web di Infor. Si noti che Infor agisce sia come elaboratore che come titolare del trattamento dei dati indipendente: ci fornisce una valutazione professionale e un punteggio di idoneità per aiutarci a trovare i candidati più adatti e utilizza la vostra valutazione professionale per i propri fini. Per maggiori informazioni sulle pratiche per la privacy di Infor, vi preghiamo di leggere [l'informativa sulla privacy di Infor](#) e visitare il sito ufficiale. Potete contattare Infor al seguente indirizzo e-mail: [Privacy.Inquiries@infor.com](mailto:Privacy.Inquiries@infor.com). Per ulteriori informazioni, vi preghiamo di consultare il nostro [Elenco dei fornitori terzi](#).

### **6.3 A un'autorità pubblica competente**

Al fine di adempiere a un mandato di comparizione o altri procedimenti o obblighi legali, quando riteniamo in buona fede che la divulgazione sia necessaria per proteggere i nostri diritti, proteggere la vostra sicurezza o quella di altri, indagare su frodi o rispondere a legittime richieste governative, incluse autorità pubbliche e governative al di fuori del vostro paese di residenza, per finalità di sicurezza nazionale e/o applicazione della legge.

6.4 A qualsiasi altra terza parte per la quale l'utente ha fornito il consenso.

## **7. Trasferiamo i vostri dati personali al di fuori dello Spazio Economico Europeo (“SEE”)?**

I vostri dati personali saranno trasferiti e conservati in paesi al di fuori del SEE e della Svizzera. Quando trasferiamo i vostri dati personali a destinatari in altri paesi, proteggiamo tali dati personali come descritto nella presente Informativa e in conformità alle leggi vigenti in materia di protezione dei dati.

Utilizziamo varie misure per garantire il trasferimento legittimo dei vostri dati personali. Ciò include la firma delle clausole contrattuali standard del modello UE.

## **8. Come proteggiamo i vostri dati personali?**

Foot Locker ha implementato appropriate misure di sicurezza fisiche, organizzative e tecniche atte a proteggere i vostri dati personali da accesso illecito, perdita, uso improprio o alterazione. Foot Locker utilizza diverse tecniche sicure per proteggere i vostri dati personali, inclusi server sicuri, firewall e crittografia dei dati delle candidature e delle vostre comunicazioni via internet. I nostri sistemi di selezione saranno accessibili solo da personale autorizzato coinvolto nei processi di selezione o assunzione.

## **9. Quali sono i tuoi diritti?**

Avete i seguenti diritti:

- 9.1 Accedere ai vostri dati personali che trattiamo su di voi;
- 9.2 Apportare correzioni a dati personali inesatti o incompleti;
- 9.3 Cancellare i vostri dati personali;
- 9.4 Limitare il trattamento dei vostri dati personali;
- 9.5 Spostare, copiare o trasferire i vostri dati personali (portabilità dei dati). Questo diritto si applica solo quando avete fornito direttamente i dati personali e quando il trattamento si basa sul consenso, o quando è necessario per stipulare o eseguire un contratto tra di noi;
- 9.6 Opporsi a quanto segue:
  - a. trattamento basato su interessi legittimi (compresa l'analisi comportamentale);
  - b. marketing diretto (compresa l'analisi comportamentale); e
  - c. elaborazione ai fini di ricerche scientifiche/storiche e statistiche.
- 9.7 Non essere soggetti a una decisione basata esclusivamente sul trattamento automatizzato, compresa l'analisi comportamentale: (per es. il trattamento automatico dei dati personali per valutare alcuni aspetti su di voi), che produce effetti legali che riguardano voi o analogamente che influiscono significativamente su di voi, a meno che:
  - a. ciò non sia necessario per stipulare o eseguire un contratto tra di noi; o
  - b. non sia autorizzato dalla legge (per es. ai fini di frode o evasione fiscale); oppure
  - c. non abbiate fornito il vostro consenso esplicito; e

9.8 Revocare il vostro consenso all'ulteriore trattamento dei vostri dati personali, quando tale trattamento si basi sul vostro consenso.

Per esercitare qualsiasi di questi diritti, vi preghiamo di utilizzare la seguente pagina internet [www.footlocker-emea.com/it/privacy](http://www.footlocker-emea.com/it/privacy). Vi forniremo informazioni sull'azione intrapresa entro un mese dall'esito positivo della vostra richiesta tramite questa pagina internet.

Siamo tenuti a verificare la vostra identità inclusa, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la verifica del vostro indirizzo e-mail. Se l'utente non ci consente di verificare la propria identità, non possiamo procedere all'elaborazione della sua richiesta.

Si noti che i diritti summenzionati, a eccezione del diritto di opporsi al marketing diretto, non sono assoluti. In determinate condizioni e in linea con le leggi vigenti in materia di protezione dei dati, potremmo rifiutare una richiesta. Qualora tale restrizione si applichi (parzialmente) alla vostra richiesta, vi informeremo sul motivo del nostro rifiuto di adempiere alla vostra richiesta.

## **10. Come presentare un reclamo?**

Se non siete soddisfatti del modo in cui abbiamo gestito i vostri dati personali, vi preghiamo di contattarci all'indirizzo: [privacy@footlocker.com](mailto:privacy@footlocker.com).

Vi preghiamo di notare che avete anche il diritto di presentare un reclamo all'autorità competente per la protezione dei dati personali.

## **11. Aggiornamenti alla presente Informativa sulla privacy**

Modifichiamo la presente Informativa di volta in volta per mantenere aggiornate le informazioni fornite. Vi invitiamo a rivedere periodicamente la presente Informativa.

Ultimo aggiornamento: Febbraio 2022

## **12. Contatti**

In caso di domande, dubbi o reclami relativi alla presente Informativa o al trattamento dei vostri dati personali, contattateci all'indirizzo: [privacy@footlocker.com](mailto:privacy@footlocker.com).

Nel caso in cui desideriate esercitare uno qualsiasi dei vostri diritti, vi preghiamo di utilizzare la seguente pagina internet [www.footlocker-emea.com/it/privacy](http://www.footlocker-emea.com/it/privacy).