

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBUNGEN

Wenn Sie sich um eine Stelle bei Foot Locker oder einer seiner Tochtergesellschaften oder Marken in Europa bewerben, einschließlich Kids Foot Locker und Sidestep („**Foot Locker**“), oder wenn Sie unsere Karriereseite wie nachfolgend beschrieben nutzen, geben Sie bestimmte personenbezogene Daten an uns weiter. In dieser Datenschutzerklärung für Bewerbungen („**Erklärung**“) informieren wir Sie darüber, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten.

Diese Erklärung enthält die folgenden Abschnitte:

1. Einleitung
2. Wer sind wir?
3. Welche personenbezogenen Daten erheben wir von Ihnen?
4. Warum und wofür verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?
5. Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten?
6. An wen geben wir Ihre personenbezogenen Daten weiter?
7. Übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten in Gebiete außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR)?
8. Wie schützen wir Ihre personenbezogenen Daten?
9. Welche Rechte haben Sie?
10. Wie können Sie eine Beschwerde einreichen?
11. Aktualisierung dieser Datenschutzerklärung
12. Kontaktmöglichkeiten

1. Einleitung

Transparenz ist eines der Grundprinzipien datenschutzrechtlicher Bestimmungen. In diesem Sinne informieren wir Sie darüber, wie Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden. Wir verfolgen das Ziel, Ihre persönlichen Rechte und unsere Rechenschaftspflicht zu stärken und die rechtmäßige Verarbeitung personenbezogener Daten nach Treu und Glauben zu fördern.

Diese Erklärung gilt für alle Nutzer, die unsere Website www.careers.footlocker.com („**Karriereseite**“) besuchen und sich entweder online über die Karriereseite oder auf andere Weise, wie z. B. durch direkte Bewerbungen in unseren Stores oder auf anderen Karrierewebsites (z. B. LinkedIn) um eine Stelle bei Foot Locker bewerben.

2. Wer sind wir?

Wer der Datenverantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten ist, hängt davon ab, mit welchem Unternehmen Sie zu tun haben. Bitte sehen Sie unserer [Unternehmensliste](#) nach, um das für Sie zuständige Unternehmen zu finden.

In dieser Erklärung werden die Begriffe „wir“, „unser“ und „uns“ verwendet, um sich auf Foot-Locker-Unternehmen in Europa zu beziehen. Unsere Hauptniederlassung ist Foot Locker Europe B.V. in den Niederlanden.

Foot Locker Europe B.V. wurde nach niederländischem Recht gegründet und ist bei der niederländischen Handelskammer unter der Registriernummer 23067735 eingetragen. Die Hauptadresse lautet Ir. D.S. Tuijnmanweg 3-5, 4131 PN, Vianen.

3. Welche personenbezogenen Daten erheben wir von Ihnen?

3.1 Personenbezogene Daten, die Sie uns direkt mitteilen

Wir erheben und nutzen die folgenden Kategorien personenbezogener Daten, wenn Sie die Karriereseite besuchen oder sich um eine Stelle bei Foot Locker bewerben (es können einige oder alle auf Sie zutreffen):

- a. Identifikationsdaten: vollständiger Name, königliches Präfix/Suffix;
- b. Kontaktdaten: Anschrift, E-Mail-Adresse und Telefonnummer;
- c. Bildungsinformationen: Höchster Bildungsabschluss, besuchte Schulen, Abschlüsse/Diplome, Zertifizierungen;
- d. Berufserfahrung und Fähigkeiten: Hintergrundinformationen, Ihren Lebenslauf (einschließlich Foto), Ihr LinkedIn-Profil oder ähnliches Sozial-Media-Konto, Ihre berufliche Laufbahn, frühere Arbeitgeber und Positionen, Verantwortlichkeiten und Pflichten, berufliche und sprachliche Fähigkeiten, Erfahrung in Jahren, Arbeitsbereiche und Standorte von Interesse, Ihre aktuelle Bezeichnung usw.
- e. Sonstige Informationen: Bestätigung des geforderten Mindestalters, Details oder Präferenzen zum Vertrag (z. B. Verfügbarkeit, Voll-/Teilzeit, bevorzugter Standort, aktuelle und bevorzugte Vergütung, Kündigungsfrist);
- f. Ausschließlich bei Stellen in Stores, professionelle Bewertung: Wir möchten anhand einer Bewertung überprüfen, welche Bewerber sich am besten für die freien Stellen eignen; es geht z. B. um Ihre Problemlösungs- oder Teamfähigkeiten; Nachdem Sie den Fragebogen ausgefüllt haben, wird eine Bewertung vorgenommen und eine Eignungsbewertung erstellt, die uns dabei hilft, Ihre Eignung für die Stelle, für die Sie sich beworben haben, zu beurteilen;
- g. Gesprächsnotizen: Während des Bewerbungsgesprächs können wir bestimmte Notizen über Sie erfassen;
- h. Weitere personenbezogene Daten: Am Ende des Bewerbungsverfahrens, sobald wir uns mündlich mit Ihnen geeinigt haben, werden wir Sie bitten, weitere personenbezogene Daten bereitzustellen. Es ist ein zusätzliches Personendatenformular auszufüllen, das auf unserer Karriereseite oder auf anderem Wege zur Verfügung gestellt wird. Es enthält die Sozialversicherungsnummer oder Identitätsnummer, eine Kopie Ihres Personalausweises oder Reisepasses, ggf. Arbeitserlaubnis, Nationalität, Geschlecht, Geburtsdatum und -ort, Bankverbindung, Notfallkontakt, Familienstand und Steuerklasse; und
- i. Wenn Sie bereits bei Foot Locker arbeiten und sich auf eine andere Stelle bewerben: Wir können mithilfe Ihrer Mitarbeiter-ID oder E-Mail-Adresse Ihr Bewerbungsprofil mit Ihrem Mitarbeiterprofil abgleichen. Wir können auch Ihre Beschäftigungshistorie (z. B. frühere Arbeitgeber und Positionen, Verantwortlichkeiten, Gründe für das Ausscheiden), Umzugswünsche und Ihre beruflichen Fähigkeiten für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, erhalten.

3.2 Besondere Kategorien personenbezogener Daten

Foot Locker ist sich dessen bewusst, dass wir durch die Einbeziehung unterschiedlicher Mitarbeiter, Ideen und Perspektiven unsere Arbeitsplatzkultur ausbauen und unsere Teammitglieder dazu ermutigen, sich einzigartig, geschätzt und eingebunden zu fühlen, damit sie ihr volles Potenzial ausschöpfen können. Wenn Sie Unterstützung oder eine Unterkunft benötigen, um den Bewerbungsprozess abzuschließen, können wir besondere Kategorien

personenbezogener Daten wie z. B. Ihre Behinderung erheben, um Ihnen die erforderliche Unterstützung zu bieten.

Foot Locker erhebt während des Bewerbungsverfahrens bis auf die vorstehende Ausnahme keine besonderen Kategorien personenbezogener Daten, sofern dies nicht gesetzlich vorgeschrieben ist, um der gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, eine bestimmte Anzahl von Menschen mit Behinderungen einzustellen. Hierzu müssen Sie eine Bescheinigung vorlegen, aus der das Vorhandensein und der Grad der Behinderung hervorgeht. Dieses Dokument wird sicher und mit beschränktem Zugang gespeichert.

3.3 Personenbezogene Daten, die wir indirekt von Ihnen erheben

Wir erheben die folgenden Kategorien personenbezogener Daten, wenn Sie unsere Karriereseite besuchen oder sich um eine Stelle bei Foot Locker bewerben:

- a. Internet- oder andere elektronische Netzwerkaktivitäten: Wenn Sie unsere Karriereseite nutzen, erheben wir und Dritte unter Verwendung von Cookies, Web-Beacons, Pixel-Tags, Protokolldateien oder ähnlichen Technologien indirekt personenbezogene Daten über Ihre Online-Aktivität, Ihren Browser- und Suchverlauf, Ihre Präferenzen und Ihren Standort. Weitere Informationen entnehmen Sie bitte unseren [Cookie-Einstellungen](#); und
- b. Dienstleister und andere Dritte: Wir erheben personenbezogene Daten indirekt von Ihnen, wenn wir die Dienste von Dienstleistern und Dritten wie Internetservice-Anbieter, Datenanalyse-Anbieter, Betriebssysteme und -plattformen, Informationsvermittler und andere Serviceprovider und Dritte in Anspruch nehmen, die Internetplattformen und Speicherplatz für Daten bereitstellen bzw. Leistungen in den Bereichen Personalbeschaffung, Hintergrundprüfung, fachliche Bewertung, Talentanalyse oder anderweitige Verwaltung des Bewerbungsverfahrens erbringen.

4. Warum und wofür verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir verwenden die von Ihnen erhobenen personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke und Anwendungsgebiete:

#	Zweck	Rechtsgrundlage	Erläuterung
1.	Verwaltung des Bewerbungsverfahrens	Einwilligung <i>Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu Bewerbungszwecken erfolgt auf der Grundlage Ihrer Zustimmung für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben. Bitte beachten Sie, dass Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen können, indem Sie die Löschung Ihres Bewerbungsprofils beantragen.</i>	Ihre personenbezogenen Daten werden zur Analyse Ihrer Erfahrungen und Ihres Fachwissens verwendet, die mit unseren Beschäftigungsmöglichkeiten abgeglichen werden. So können wir Ihre Eignung für die ausgeschriebene Stelle feststellen und Sie hinsichtlich Ihrer Bewerbung kontaktieren.

2.	Die besten Kandidaten finden sowie Vielfalt, Integration und das Zugehörigkeitsgefühl steigern, indem Voreingenommenheiten oder Vorurteile abgebaut werden	<p>Berechtigtes Interesse <i>Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu Einstellungszwecken basiert auf unserem berechtigten Interesse, im Rahmen des Bewerbungsverfahrens die beste Person für eine bestimmte Stelle zu finden sowie Vorurteile gegenüber und Diskriminierung von Bewerbern auszuschließen.</i></p>	Ihre personenbezogenen Daten werden zur Bewertung Ihrer Eignung für die ausgeschriebene Stelle verwendet und es soll gewährleistet werden, dass es nicht zu Voreingenommenheiten und Vorurteilen kommt. Dies wollen wir erreichen, indem Sie eine fachliche Bewertung durchlaufen. Der Fit Score, der sich aus dieser Bewertung ergibt, wird zusammen mit Ihrem Profil berücksichtigt.
3.	Um Sie für mögliche Stellenangebote zu kontaktieren und Ihnen E-Mails mit Stellenbenachrichtigungen zu senden	<p>Einwilligung <i>Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, um Sie informieren zu können, erfolgt auf der Grundlage Ihrer Zustimmung. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie auf den Abmelde-Link am Ende unserer E-Mails klicken.</i></p>	Falls Sie über Stellenangebote bei Foot Locker informiert werden möchten, bitten wir Sie um Ihre Zustimmung, damit wir Ihnen per E-Mail Stellen empfehlen können, die zu Ihren Präferenzen, Interessen und Ihrem Profil passen.
4.	Empfehlung personalisierter Standort- und Stellenempfehlungen, die auf Ihren Interessen und Ihrem Profil basieren	<p>Einwilligung <i>Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf der Grundlage Ihrer Zustimmung. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie die Personalisierung auf der Karriereseite und/oder in den Cookie-Einstellungen zurücksetzen.</i></p>	Wir bieten Ihnen personalisierte Standort- und Stellenempfehlungen, die auf Ihren Präferenzen, Interessen und Ihrem Profil basieren.
5.	Organisation und Durchführung von Bewerbungsgesprächen mit Ihnen	<p>Einwilligung <i>Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Organisation und Durchführung von Interviews erfolgt auf Grundlage Ihrer Einwilligung. Bitte beachten Sie, dass Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen können, indem Sie Ihr Vorstellungsgespräch nicht buchen oder absagen.</i></p>	Sobald wir Ihre Bewerbung geprüft haben und Sie zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen haben, senden wir Ihnen einen Link zur Planung und Durchführung eines Bewerbungsgesprächs. Das Bewerbungsgespräch, der Link zum Bewerbungsgespräch und die Kalenderaktualisierungen werden an Ihre E-Mail-Adresse gesendet.
6.	Ausübung unserer Geschäftstätigkeit sowie Analyse, Weiterentwicklung und Verbesserung unserer Karriereseite und -dienstleistungen	<p>Berechtigtes Interesse <i>Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beruht auf unserem berechtigten Interesse, unser Geschäft effizient und angemessen zu führen und die Leistungsfähigkeit, Anwendungsfreundlichkeit, Funktionsweise und Sicherheit unserer Systeme und Netzwerke und Dienste zu verbessern.</i></p>	Hierzu gehört, die Sicherheit unserer Karriereseite zu gewährleisten, Sie bei der Nutzung unserer Karriereseite zu unterstützen sowie Konten zu verwalten.

7.	Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften	Gesetzliche Verpflichtung <i>Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu rechtlichen und behördlichen Zwecken ist zur Einhaltung der auf uns zutreffenden gesetzlichen Vorschriften erforderlich.</i>	Wenn dies durch nationale Gesetze vorgeschrieben ist, können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, soweit dies zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich ist.
8.	Vorbereitung und Abschluss Ihres Arbeitsvertrags	Vertragserfüllung <i>Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist für die Schritte bis zum Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen erforderlich.</i>	Am Ende des Bewerbungsverfahrens, sobald wir uns mündlich mit Ihnen geeinigt haben, werden wir Sie bitten, weitere personenbezogene Daten bereitzustellen.
9.	Oder zu anderen Zwecken, die Ihnen an den jeweiligen Stellen der Datenerfassung beschrieben werden.		

5. Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wenn Sie von Foot Locker eingestellt werden, werden alle Ihre im Rahmen des Einstellungsverfahrens erhobenen personenbezogenen Daten in unser HR-System hochgeladen. Während Ihrer Anstellung bei uns pflegen wir Ihr Bewerbungsprofil auf der Karriereseite. Wir werden Sie anhand der Datenschutzerklärung für Mitarbeiter darüber informieren, wie Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden. Falls Sie weitere personenbezogene Daten über das bereitgestellte Formular von unserer Karriereseite angegeben haben, werden diese Daten innerhalb von 15 Tagen von der Karriereseite gelöscht.

Falls Sie nicht eingestellt werden, speichert Foot Locker Ihre personenbezogenen Daten ein Jahr lang (sechs Monaten in Deutschland), beginnend mit der letzten Aktualisierung Ihres Profils. Innerhalb dieses einjährigen Zeitraums können Sie sich mit demselben Profil um eine andere Stelle bei Foot Locker bewerben. Danach wird Ihr Profil gelöscht.

Nach geltendem Recht können Sie die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten von unserer Karriereseite jederzeit wie in Abschnitt 9 beschrieben verlangen.

Informationen zu Daten, die Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens direkt an Dritte übermittelt haben, finden Sie auf deren Internetseiten oder Sie wenden sich an diese Dritten, um weitere Informationen über deren Datenspeicherung und Datenschutzmaßnahmen zu erhalten.

6. An wen geben wir Ihre personenbezogenen Daten weiter?

Im Zusammenhang mit einem oder mehreren der im Abschnitt 4 genannten Zwecke können wir Ihre personenbezogenen Daten im erforderlichen Umfang wie folgt weitergeben:

6.1 In unserer Konzernorganisation

Alle Foot-Locker-Unternehmen sind Teil unserer Konzernorganisation, die direkt oder indirekt im Besitz von Foot Locker, Inc. ist, ein Unternehmens nach dem Recht des Bundesstaates New

York, USA. Wir können Ihre personenbezogenen Daten an Unternehmen unseres Konzerns weitergeben.

6.2 An Drittanbieter

Für Dienstleistungen und Support nutzen wir Drittanbieter. Diese Unternehmen verwenden Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich in unserem Auftrag und gemäß unseren schriftlichen Anweisungen. Für die professionelle Bewertung von Bewerbern, die sich für Store-Positionen bewerben, haben wir uns mit Infor zusammengetan. Sobald Sie aufgefordert wurden, den Fragebogen auszufüllen, werden Sie auf die Infor-eigene Website weitergeleitet. Bitte beachten Sie, dass Infor sowohl als Verarbeiter als auch als unabhängige Kontrollstelle fungiert: Sie erteilen uns eine professionelle Bewertung und eine Beurteilung der Eignung, um uns zu helfen, die am besten geeigneten Bewerber zu finden, und sie nutzen Ihre professionelle Bewertung für eigene Zwecke. Um mehr über die Datenschutzpraktiken von Infor zu erfahren, lesen Sie [bitte die Datenschutzerklärung](#) von Infor und besuchen Sie deren offizielle Website. Sie erreichen Infor unter folgender E-Mail-Adresse: Privacy.Inquiries@infor.com. Weitere Informationen finden Sie in unserer [Liste der Drittanbieter](#).

6.3 An zuständige Behörden

Um einer Vorladung oder anderen rechtlichen Verfahren oder gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen, wenn wir in gutem Glauben davon ausgehen, dass die Weitergabe zum Schutz unserer Rechte, Ihrer Sicherheit oder der Sicherheit anderer, zur Betrugsbekämpfung oder zur Beantwortung berechtigter behördlicher Anfragen einschließlich öffentlicher und staatlicher Einrichtungen außerhalb Ihres Wohnsitzlandes, für nationale Sicherheits- und/oder Strafverfolgungszwecke erforderlich ist.

6.4 An andere Dritte, denen Sie zugestimmt haben.

7. Übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten in Gebiete außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR)?

Ihre personenbezogenen Daten, werden in Länder außerhalb des EWR und der Schweiz übermittelt und dort gespeichert. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten an Empfänger in anderen Ländern übermitteln, schützen wir diese personenbezogenen Daten wie in dieser Erklärung beschrieben und unter Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze.

Durch verschiedene Maßnahmen sorgen wir für die rechtmäßige Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten. Dazu gehört auch die Unterzeichnung der EU-Standardvertragsklauseln.

8. Wie schützen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Foot Locker hat angemessene physische, organisatorische und technische Sicherheitsmaßnahmen umgesetzt, um Ihre personenbezogenen Daten vor unrechtmäßigem Zugriff, vor Verlust, Missbrauch oder Veränderung zu schützen. Zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten nutzt Foot Locker verschiedene Sicherheitstechniken, einschließlich sicherer Server, Firewalls, Verschlüsselung von Anwendungsdaten und Ihrer Kommunikation über das Internet. Ausschließlich autorisiertes Personal, das am Bewerbungs- oder Einstellungsverfahren beteiligt ist, hat Zugang zu unseren Bewerbungssystemen.

9. Welche Rechte haben Sie?

Sie haben das Recht:

- 9.1 Auf Zugang zu Ihren durch uns verarbeiteten personenbezogenen Daten;
- 9.2 Auf Berichtigung unrichtiger oder unvollständiger personenbezogener Daten;
- 9.3 Auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten;
- 9.4 Auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten;
- 9.5 Auf Verschiebung, Kopieren oder Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten (Datenübertragbarkeit). Dieses Recht besteht allerdings nur, wenn Sie die personenbezogenen Daten direkt zur Verfügung gestellt haben und wenn die Verarbeitung auf der Grundlage einer Zustimmung erfolgt oder wenn dies für den Abschluss oder die Erfüllung eines Vertrags zwischen uns erforderlich ist;
- 9.6 Auf Widerspruch:
 - a. Gegen Verarbeitung aufgrund berechtigter Interessen (einschließlich Profiling);
 - b. Gegen Direktwerbung (einschließlich Profiling);
 - c. Gegen Verarbeitung für systematische/historische Recherche- und Statistikzwecke.
- 9.7 Keiner Entscheidung unterworfen zu werden, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht, einschließlich Profiling: (z. B. automatisierte Verarbeitung personenbezogener Daten zur Bewertung bestimmter Aspekte über Sie), was rechtliche Folgen für Sie hat oder Sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt, es sei denn:
 - a. dies ist für den Abschluss oder die Erfüllung eines Vertrags zwischen uns erforderlich; oder
 - b. ist gesetzlich zulässig (z. B. wegen Betrugs oder Steuerhinterziehung); oder
 - c. Sie erteilen Ihr ausdrückliches Einverständnis; und
- 9.8 Auf Widerruf Ihrer Zustimmung zur weiteren Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, wenn diese Verarbeitung auf Ihrer Zustimmung beruht.

Zur Ausübung dieser Rechte nutzen Sie bitte die Internetseite www.footlocker-emea.com/de/privacy. Wir werden Sie innerhalb eines Monats nach der erfolgreichen Übermittlung Ihrer Anfrage über diese Internetseite über die eingeleiteten Maßnahmen informieren.

Wir sind zur Überprüfung Ihrer Identität verpflichtet, insbesondere zur Verifizierung Ihrer E-Mail-Adresse. Wenn Sie uns die Überprüfung Ihrer Identität nicht erlauben, können wir Ihre Anfrage nicht bearbeiten.

Bitte beachten Sie, dass es sich bei den oben genannten Rechten, mit Ausnahme des Widerspruchsrechts gegen Direktwerbung, nicht um absolute Rechte handelt. Wir können eine Anfrage unter bestimmten Voraussetzungen und im Einklang mit datenschutzrechtlichen Bestimmungen ablehnen. Sollte eine solche Einschränkung (teilweise) auf Ihre Anfrage zutreffen, werden wir Sie über den Grund informieren, der Ihrer Anfrage entgegensteht.

10. Wie können Sie eine Beschwerde einreichen?

Wenn Sie damit unzufrieden sind, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen, wenden Sie sich bitte an uns unter: privacy@footlocker.com.

Bitte beachten Sie auch Ihr Recht, sich bei der zuständigen Datenschutzbehörde zu beschweren.

11. Aktualisierung dieser Datenschutzerklärung

Wir ändern diese Erklärung von Zeit zu Zeit, um die bereitgestellten Informationen aktuell zu halten. Bitte überprüfen Sie daher regelmäßig den Stand dieser Erklärung.

Letzte Aktualisierung: Februar 2022

12. Kontaktmöglichkeiten

Bei Fragen, Bedenken oder Beschwerden bezüglich dieser Erklärung oder der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten wenden Sie sich bitte an: privacy@footlocker.com.

Wenn Sie eines Ihrer Rechte ausüben möchten, nutzen Sie bitte die folgende Internetseite www.footlocker-emea.com/de/privacy.